

Wir haben viel zu bieten

# Ihr zusätzliches Plus bei der cts

cts als Dienstgeber

Teil der  
cts-Familie  
werden und  
profitieren

## cts ARBEITSWELT



Wir bieten unseren Mitarbeitenden *zukunftsorientierte Arbeitsplätze* in zukunftssicheren Arbeitsfeldern. In unserer Dienstgemeinschaft leben wir ein gemeinsames Werteverständnis. So vielfältig unsere Tätigkeitsbereiche sind, so vielfältig sind unsere Mitarbeitenden, daher prägen *Vielfalt und Offenheit für alle Kulturen* unser Miteinander. Um Familie, Beruf und die persönlichen Interessen miteinander vereinen zu können, bieten u. a. *individuelle Arbeitszeitmodelle* sowie *Sonderurlaube* genügend Raum und Zeit.

*Veranstaltungen* und *gemeinsame Projekte* zur strategischen Weiterentwicklung des cts-Verbundes ermöglichen einen Austausch und Perspektivwechsel über die eigenen Arbeitsfelder hinaus. Die verschiedenen Geschäftsbereiche sind sehr vielfältig aufgestellt, dadurch ergeben sich die verschiedensten Einsatzbereiche im Rahmen einer Beschäftigung bei der cts – zudem ermöglichen die vielen *Standorte* eine Weiterbeschäftigung innerhalb des Verbundes, sofern ein persönlicher Umzug geplant ist.

## cts EINSTIEG UND KARRIERE



Ob *Praktikum, Freiwilliges soziales Jahr, Bundesfreiwilligendienst* oder *Ausbildung/Studium* – bei uns stehen die Türen offen. Gerade nach einer erfolgreich absolvierten Ausbildung oder einem abgeschlossenen Studium bieten wir sehr gute Übernahmechancen. Für Quer- und Wiedereinsteiger gibt es eine individuelle Beratung und Begleitung während der Einarbeitung bzw. nach der Rückkehr. Gemeinsam finden wir die passenden Lösungen für einen effektiven und an die Situation angepassten Einstieg bzw. Rückkehr.

Individuelle *Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten* haben für uns einen hohen Stellenwert (mit entsprechender Kostenübernahme oder Zuschüssen).

Diese können Sie gerne an einem unserer eigenen *Schulungszentren* absolvieren oder in Kooperationen mit anderen Bildungsträgern. Auch die Führungskräfte-Entwicklung hat für uns einen festen Platz, beispielsweise in Form von mehrtägigen Einrichtungsleitertagen.

## cts VERGÜTUNG UND ZUSATZLEISTUNGEN



Neben einer *attraktiven Vergütung* profitieren die Mitarbeitenden des cts-Verbundes durch die Zugehörigkeit zu den AVR-Caritas<sup>1</sup> von weiteren Vorzügen: *Altersvorsorge* durch die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK) – die Kosten trägt die cts – *Geburtsbeihilfe, Kinderzulage, Sonderzahlungen, Urlaubsgeld, Sonderurlaub* bei der kirchlichen Heirat und Kommunion sowie zusätzliche freie Tage. Darüber hinaus bietet die cts ein Sozialleistungspaket an – in diesem Rahmen können die Mitarbeitenden von *Sonderkonditionen* und Zuschüssen zu

Berufsunfähigkeitsversicherungen und weiterer Altersvorsorge profitieren. Vorsorge/Reha für pflegende Angehörige, günstigere KFZ-Versicherungen und Corporate Benefits sind weitere Zusatzleistungen.

In ihrer *Freizeit* können die Mitarbeitenden beispielsweise an für sie kostenfreien Firmenläufen sowie an diversen Festen, Feiern und Betriebsausflügen teilnehmen. Außerdem gibt es über den Ticketsprinter die Möglichkeit, kostengünstiger an Kultur- und Event-Highlights teilzunehmen.

**Tina Pascale**

Leitung Stabsstelle Personalentwicklung,  
Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung

Caritas Trägersgesellschaft Saarbrücken  
mbH (cts)

Rhönweg 6, 66113 Saarbrücken

Tel. 06 81 58805-141

Fax 06 81 58805-7140

t.pascale@cts-mbh.de

www.cts-mbh.de

<sup>1</sup> Historisch bedingt gehören vereinzelte Einrichtungen anderen Tarifgefügen an, welche aber in den Leistungen denen der AVR gleichen.